

JASUOLIŠKIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2017 METŲ VEIKLOS PLANAS

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2017 m. *balandžio 11* d.
įsakymu Nr. A1-173

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavi mai (tūkst. eurų)
0207010101	Sudaryti sąlygas valstybinių globos ir kitų įstaigų veiklai					
			02.07 Socialinių paslaugų plėtra			
	<i>Priemonei įgyvendinti skirtos: valstybės biudžeto lėšos</i>					2289,0
	<i>pajamų įmokų lėšos</i>					1394,0
	<i>kitos lėšos</i>					665,0
		Teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą:				230,0
		1. Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas: 1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą:	1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų poreikių vertinimas; 1.2. 100 proc. asmenų sudaryti ar peržiūrėti ir patikslinti	Socialinio padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai,	2017 metai	

		<p>1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti individualių socialinės globos planą;</p> <p>1.3. siekti, kad teismui būtų pateikti dokumentai dėl sprendimų, kuriais asmenys buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo</p>	<p>individualūs socialinės globos planai;</p> <p>1.3. 100 proc. neveiksnių asmenų, kurių globėjo pareigas atlieka istaiga, dokumentai pateikti teismui dėl sprendimų, kuriais jie buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo</p>	<p>juristas</p>	
		<p>2. užtikrinti įvairiapusių asmens poreikių tenkinimą:</p> <p>2.1. tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmeniui sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniiais, ortopediniais gaminiiais ir technines pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdienių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį, užimtumą ir (ar) specialųjį ugdymą (asmenims iki 18 m.);</p> <p>2.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius giminaičius</p>	<p>2.1.1. 100 proc. asmenų, kurie bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo;</p> <p>2.1.2. 100 proc. asmenų, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiama proteziniiais, ortopediniais gaminiiais ir technines pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. 86 proc. asmenų nuolat dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose;</p> <p>2.3. 40 proc. asmenų palaiko ryšius su šeimos nariais, artimaisiais giminaičiais</p>	<p>Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, slaugytojai, slaugytojų padėjėjai, užimtumo specialistai</p>	<p>2017 metai</p>
		<p>3. užtikrinti istaigoje tinkamą asmens fizinę aplinką:</p> <p>3.1. asmeniui užtikrinti saugią, artimą šeimos namams aplinką, gyvenamąjį plotą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus;</p>	<p>3.1. 100 proc. asmenų sudaryta saugi, artima šeimos namams aplinką, atitinkanti teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. 80 proc. asmenų higienos patalpos yra įrengtos prie</p>	<p>Administracija, Ūkio padalinio personalas</p>	<p>2017 metai</p>

		<p>3.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir privatumą garantuojančias asmens higienos patalpas;</p> <p>3.3. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų;</p> <p>3.4. mažinti keturviečių kambarių skaičių</p>	<p>gyvenamojo kambario;</p> <p>3.3. 100 proc. asmenų, turinčių judėjimo sutrikimų, turi galimybę lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų, naudodamiesi techninėmis priemonėmis (liftais, keltuvais, pandusais, specialiai pritaikytomis transporto priemonėmis);</p> <p>3.4. 13 keturviečių kambarių metų pabaigoje</p>			
		<p>4. užtikrinti, kad paslaugas asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas:</p> <p>4.1. įstaigos personalas turėtų pareigybes atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>4.2. darbuotojams būtų sudarytos sąlygos kelti kvalifikaciją</p>	<p>4.1. 100 proc. darbuotojų turi pareigybių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>4.2. 100 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulina savo profesinę kompetenciją ne mažiau kaip 16 akademinių val. per metus</p>	Administracija	2017 metai	
		<p>5. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti</p>	<p>5. taryba renkasi periodiškai – 12 kartų per metus</p>	Administracija	2017 metai	
		<p>6. užtikrinti komandinių darbų, dalykinės informacijos analizę bei sklaidą</p>	<p>6. nuolat vyksta socialinė globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai, kuriuose analizuojama įstaigos veikla, nagrinėjamos problemos, ieškoma jų sprendimo būdų ir pan., – 12 kartų per metus</p>	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	2017 metai	
		<p>7. siekti neigalius asmenis integruoti į bendruomenę</p>	<p>7. 1 asmuo, išvykęs iš socialinės globos namų gyventi</p>	Įstaigos personalas	2017 metai	

			8. teikti trumpalaikės socialinės globos paslaugas	8.1. 2 vietos trumpalaikėi socialinei globai teikti; 8.2. 2 asmenims teikta trumpalaikė socialinė globa	Ištaigos personalas	2017 metai